

دستور العمل

تاسیس AZ Conni برای مهاجرت‌های اجتماعی

مقدمه

در پاییز سال 2018، ما یک پروسه را شروع کردیم که عبارت است از باز کردن اداره AZ Conni برای کمک مهاجرین

هدف باز شدن AZ Conni این است که خدماتی اجتماعی، سیاسی و فرهنگی به آن دسته مردمان که پیش از این شانس شرکت کردن در این گروه نداشتن برسانیم ما برای رسیدن به این هدف در نظر گرفتیم که ساختار و فعلیتهای همه شرکت کننده گان را بازتاب دهیم

هدف باز کردن AZ Conni درک و مشاهده واقعیت‌ها و شرایط مختلف است، که ناشی از نابرابری‌ها است

در توسعه این روند ما از اداره

(Landesarbeitsgemeinschaft politische-kulturelle Bildung Sachsen e.V.)

همراهی و پشتیبانی شدیم

بعد از اینکه در این مسیر تصمیم گرفتیم، در ابتدا با دوره آموزشی انتقاد از نژاد پرستی پرداختیم و بعد به گشودن جامعه مهاجرت شروع کردیم

به همین دلیل ما این دستور العمل را تدوین کردیم که فعالیتهای آینده مان را به مطابق این دستور العمل به سر انجام برسانیم. و برای کسان که به کمک نیاز دارد خدمات انجام دهیم

در راستای این دستور العملها، اقدامات لازم را در زمینه های مختلف ایجاد و اجرا خواهیم کرد

این دستور العملها (واقعی) وضعیت واقعی AZ Conni

را توصیف نمی کنند، اما به عنوان یک راهنمایی برای توسعه ما در سال های آینده خدمت می کنند

آنها نگرش و تصور ما از بشر را منعکس می کنند و یکی از ستونهای بحث سیاسی ما را درمورد مباحثی که مستقیم و غیرمستقیم بر AZ Conni و کاربران آن تأثیر می گذارن.

برای ما مهم است که همه این رهنمودها و قوانین خانه را رعایت و احترام کنیم کلمهای که زیر آنها خط کشیده شده است. در بخش پایین جداگانه تعریف میشود

۱:

AZ Conni را چگونه بفهمیم!

AZ Conni ما

را به عنوان یک مکان آزاد و سیاسی می شناسیم که با یکدیگر با احترام رفتار می کنیم

AZ Conni

مکانی است که افراد می توانند برنامه های سیاسی را پلان و برگزار کنند و در رویدادهای اجتماعی و فرهنگی شرکت کند در همه زمینه ها تا آنجا که ممکن است انتقاد پذیر هستیم بدون سیاسی بودن، از ادعاها و مواضع خودداری کنید

در AZ Conni

ما به صداقت جسمی توجه می کنیم ، و برای ما مهم است که با رفتار و زبان ما کسی را آسیب نرسانیم

۲:

وارد شدن به اداره AZ Conni

ما توجه میکنیم که ساختار و فرآیندهای ما شفاف باشد. و به زبانهای مختلف بتوانیم ارتباط برقرار کنیم. به همین دلیل ما زبان نوشتاری و تصویری را به کار میبریم.

در همه زمینه ها ، ما به طور مداوم سعی می کنیم که موانع سازمانی ، ساختاری ، و اجتماعی را تحلیل و برطرف کنیم.

۳:

توانمندسازی و همبستگی

در AZ Conni

همه مردم با نیازها و مبارزات خود در برابر تبعیض ، ظلم و نابرابری ، پشتیبانی می یابند

ما پیشنهادات ویژه ای را برای گروه های حاشیه ساز اجتماعی ترتیب می دهیم و فضایی را برای فرآیندهای خود سازماندهی آنها فراهم می کنیم
همه افراد در خانه - حتی آن افراد که تحت تأثیر تجربیات تبعیض آمیز قرار نه گرفته - در این فرآیندهای توانمندسازی کمک و پشتیبانی میکنیم

ما می خواهیم نبردهایی علیه تبعیض ، ستم و نابرابری از گروههای مختلف را باهم برقرار کنیم. و این گروه ها را با یکدیگر در تماس قرار دهیم و به ضد تبعیض و نابرابری بجنگیم

ما می خواهیم در یک جامعه زندگی کنیم که در آن مشارکت و همبستگی باشد، همه مردم از نظر منابع حقوق و فرآیندهای تصمیم گیری مستقل باشند ، به عنوان مثال ، اصل و نصب آن ، رنگ پوست یا سبک زندگی آنها

ما از طریق اهداف سیاسی، ارزشها و مقاصد خود میخوام در محله، در شهر و جامعه خود تاثیر گزار باشیم

:۴

تنوع (گوناگونی) در AZ Conni

بیانگر تنوع اجتماعی ، و همچنین واقعیت های زندگی و سبکهای مختلف است. برای ما مهم است ..که با مردم آشکارا ، با احترام و قدردانی رفتار شود

ما از همه افرادی که واقعیت های مختلف زندگی را دارند پشتیبانی می کنیم، به غیر از نظر داشت جنسیت، سن، اصل، و وضعیت اقتصادی شان

ما از تنوع (گون گونی) استقبال میکنیم و در برای مساوات و واقعیت های زندگی ایستادگی میکنیم

برای ما ، این همچنین به معنای بازنمایی افراد و نظرات حاشیه ای اجتماعی است که با این کار در برابر بیگانگی و هر نوع تبعیض مجادله (مقابله) میکنیم

ما اطمینان می دهیم که مردم با تمام تفاوتها خود را در AZ Conni در امنیت احساس کند

در اینجا ما AZ Conni

را به عنوان جای یادگیری معرفی میکنیم. این شامل تبادل نظر در مورد واقعیت (شخصی) و تأمل در مورد خودش است

ما سعی داریم در همه یی بخشهای AZ Conni متنوع (گوناگونی) باشیم

۵:

برخورد با تبعیض و درگیری

در AZ Conni

ما با موارد تبعیض آمیز با دقت برخورد می کنیم و سعی می کنیم باهم اختلافات را برطرف کنیم

در همه بخشهای ما در برابر موارد تبعیض ، حمله یا درگیری حساس و پاسخگو هستیم

برای ما مهم است ، که با هر نوع بی ارزشی روبرو شویم و در برابر تبعیض مدام مداخله کنیم

در موارد تبعیض و درگیری ، ما همیشه توجه ویژه ای را به دیدگاه فرد مبتلا می دهیم و به طور فعال به دنبال راه حل های مختلف هستیم و برای این ما فرصتهایی را برای بحثهای اعتمادی ایجاد می کنیم

ما فرهنگ بحث را پرورش می دهیم که به طور مداوم مبتنی بر همبستگی و تنوع (گوناگونی) باشد

ما موقعیتهای مختلف را لحظه های یادگیری برای AZ Conni می دانیم. و این یادگیرها را نه فقط درونی بلکه بیرونی هم منعکس میکنیم
ما دائماً سعی میکنیم که رفتارهای خود را با ضد تبعیض و درگیری بهتر کنیم